

Contenido

PREFACIO	21
PROLOGO DEL AUTOR	27

CONTRATACION LABORAL

1.1.- Sobre las relaciones laborales disfrazadas	34
1.2.- Acuerdos de confidencialidad y no concurrencia postcontractuales laborales	36
1.3.- El trabajador votante	38
1.4.- Suspensión de contratos de trabajo.....	39
1.5.- El trabajo y su relación con la familia	41
1.6.- Exámenes de acceso al trabajo público.....	43
1.7.- Exámenes médicos para la contratación laboral.....	45
1.8.- El Desempleo y la Delincuencia	47
1.9.- Inclusión de las personas con discapacidad, dentro del sector público	49
1.10.- Reingreso al Sector Público.....	51
1.11.- Las relaciones derivadas de un taxi	53
1.12.- Las relaciones derivadas del servicio Uber	55
1.13.- El nepotismo laboral.....	59

CONTENIDO

1.14.- Estudio de vida y costumbres, para un puesto publico	61
1.15.- El amor en los tiempos del trabajo	63
1.16.- Efectos laborales de la acreditación universitaria.....	65
1.17.- El acceso al trabajo de los inmigrantes	67
1.18.- Trabajar da libertad	69
1.19.- Algunas reglas referidas a concursos	70
1.20.- El derecho de defensa, con ocasión de la oferta de trabajo .	73
1.21.- Nuevas reglas sobre los antecedentes penales	75
1.22.- La influencia de la familia, en el ámbito laboral.....	77

DERECHOS Y DEBERES DENTRO DE LAS RELACIONES LABORALES

2.1.- Las labores del privado de libertad.....	82
2.2.- El trabajador asalariado, responsable de un paciente en fase terminal	84
2.3.- En referencia a las vacaciones.....	86
2.4.- Vacaciones desnaturalizadas.....	88
2.5.- El aguinaldo a nivel legal	90
2.6.- El desfase legal del aguinaldo-pensión alimentaria	92
2.7.- Faltas de tránsito, como consecuencia de una relación laboral	95
2.8.- El derecho de petición en el ámbito laboral	97
2.9.- Sanciones disciplinarias, no deben menoscabar la dignidad del trabajador	99

CONTENIDO

2.10.- El trabajo público y la docencia.....	101
2.11.- Algunas consideraciones sobre el ius variandi	103
2.12.- Sobre días feriados.....	105
2.13.- Feriados de ley o no de ley?.....	108
2.14.- Casos laborales en mora	111
2.15.- El derecho de expresión dentro del trabajo	113
2.16.- El deber funcional del sufragio, dentro del ámbito laboral	115
2.17.- Sobre la confianza y confidencialidad en el trabajo	116
2.18.- El interés superior del menor, dentro del ámbito laboral ..	119
2.19.- Libertad de expresión e información en el trabajo	120
2.20.- Menores trabajadores, ya no van presos.....	122
2.21.- El uso de las cámaras de video, en el ámbito laboral.....	124
2.22.- El seguro alimentario del trabajador, para salir del país.....	127
2.23.- Protección pública laboral, sobre la diversidad sexual.....	129

HOSTIGAMIENTOS LABORALES

3.1.- Reflexión sobre el acoso	134
3.2.- Sobre despidos encubiertos.....	137

INCAPACIDADES

4.1.- Los deberes laborales dentro de la incapacidad	143
4.2.- Las incapacidades no necesariamente suspenden las comparecencias.....	145

CONTENIDO

4.3.- Accidente/Enfermedad en el trabajo	147
--	-----

JORNADAS LABORALES

5.1.- Jornada extraordinaria impuesta	153
5.2.- El trabajo nocturno.....	155
5.3.- Jornada adaptada por cuestiones religiosas.....	158

LICENCIAS LABORALES

6.1.- Licencia por lactancia	163
6.2.- Una hora de lactancia por cada hijo	165
6.3.- Garantía Estatal del pago por licencia	167
6.4.- Una licencia laboral para el hombre	169
6.5.- Licencia para el trabajador: Encargado de menor gravemente enfermo	172

REFORMAS LABORALES ANTE NUEVOS PARADIGMAS

7.1.- La Inspección de Trabajo, dentro del marco de celebración del primero de mayo.	177
7.2.- Trabajo decente un componente del doméstico	179
7.3.- Cambios necesarios dentro del ámbito laboral	181
7.4.- Directriz inspectiva de trabajo.....	183
7.5.- Una opción al caos vial: Teletrabajo	185
7.6.- La robótica en el trabajo.	187
7.7.- A propósito de despidos.....	189

CONTENIDO

7.8.- El despido de la mujer embarazada en el sector público	192
7.9.- De la visita virtual inspectiva.....	194
7.10.- De la certificación y constancia inspectiva.....	196
7.11.- El estrés laboral térmico por calor.....	198
7.12.- Decreto sobre el teletrabajo.....	200
7.13.- Las TICs dentro de las relaciones laborales	202
7.14.- Derecho a desconectarse del trabajo	205
7.15.- La Inspección de Trabajo y los efectos interruptorios.....	208
7.16.- Precedentes constitucionales que marcaron la Reforma Procesal Laboral	211
7.17.- Las medidas cautelares dentro de la Reforma Procesal Laboral.....	213

MATERIA SALARIAL

8.1.- El salario como derecho fundamental.....	218
8.2.- De los salarios en general.....	221
8.3.- La nueva ley de la propina, un acierto	224
8.4.- Perfiles ocupacionales	226
8.5.- Acerca del salario en especie	228
8.6.- Congelamiento salarial	230
8.7.- Los veinte años del salario escolar.....	232
8.8.- Antecedentes del Salario Escolar.....	234
8.9.- Las medidas cautelares penales y el salario	237
8.10.- El recargo y las horas extras.....	239

8.11.- Las extras son incompensables con tiempo 241
8.12.- Salarios caídos 243

**TOPICOS DENTRO DE UNA
EXTINCION CONTRACTUAL**

9.1.- Acerca de las sanciones patronales 249
9.2.- Extinción de relaciones de empleo público..... 250
9.3.- Sobre los interinos 252
9.4.- Interino municipal cesado: falta de presupuesto 254
9.5.- Embarazada interina: nombrada por inopia..... 256
9.6.- Despido discriminatorio por enfermedad 258
9.7.- La transacción en materia laboral..... 260
9.8.- Patrocinio letrado como derecho de defensa 261
9.9.- Un traslado de cargos debe ser fundamentado 263
9.10.- Despido por padecimiento 265
9.11.- El discurrir de la cesantía..... 266
9.12.- Reestructuración en el servicio público 269
9.13.- Prestaciones laborales, son amparables constitu-
cionalmente..... 271
9.14.- Conmutación del despido 273
9.15.- Notificación de la apertura disciplinaria 275
9.16.- Sobre la carta de despido..... 277
9.17.- El procedimiento para despedir a una embarazada
o lactante en el Sector Público..... 278

CONTENIDO

9.18.- Desahucio administrativo laboral.....	281
--	-----

SEGURIDAD SOCIAL

10.1.- Sobre la Seguridad Social	286
10.2.- Los pensionados por orfandad, pueden trabajar.	288
10.3.- La postergación de la pensión	290
10.4.- Plazo de pertenencia al régimen de pensiones.....	291
10.5.- La falta de trabajo y la jubilación anticipada, como desmejora de la salud.....	293
10.6.- Jubilación un derecho fundamental	294
10.7.- El salario emocional: medio de mejorar la salud laboral ...	297
10.8.- Patrono moroso	299
10.9.- Los alcances del régimen disciplinario, en el caso de la jubilación.....	300
10.10.- Jubilados pueden laborar en docencia.....	302
10.11.- Renuncia por motivo de jubilación.....	304
10.12.- La salud laboral.....	306
10.13.- CCSS o INS ante un accidente laboral.....	309

PROTECCION COLECTIVA

11.1.- Convenciones Colectivas: razonables y proporcionales?...	314
11.2.- Sobre la huelga.....	316
11.3.- Consecuencias de una huelga	318

CONTENIDO

11.4.- En torno a los arreglos directos y convenciones colectivas.....	321
11.5.- Correo masivo dentro de límites	323
11.6.- Legitimación colectiva constitucional.....	325
11.7.- Un fuero dentro de un conflicto colectivo	327
11.8.- Rebajas salariales en momentos de huelga.....	329
11.9.- Coexistencia sindical de los mayoritarios con los minoritarios	331
11.10.- Sobre la prenegociación de una convención colectiva, en el sector público	334
11.11.- Condiciones para el ejercicio sindical.....	337

NORMATIVA INTERNACIONAL

12.1.- El derecho internacional convencional laboral	343
12.2.- Derechos laborales del Inmigrante.....	344

SOBRE LA REFORMA PROCESAL LABORAL

13.1.- Se reactivó nuevamente la RPL.....	351
13.2.- Cambios, reformas y transitorios de la RPL	354
13.3.- La justicia laboral gratuita	356
13.4.- Sobre la prescripción y la caducidad (1).....	358
13.5.- Sobre la prescripción y la caducidad (2).....	360
13.6.- Fueros según la Reforma Laboral.....	362
13.7.- Sobre la discriminación	366

CONTENIDO

13.8.- La discriminación, como causal de despido.....	368
13.9.- No discriminar.....	370
13.10.- Tareas de la Inspección.....	371
13.11.- Tareas de la Dirección de relaciones laborales.....	374
13.12.- Empleo Público.....	376
13.13.- La función pública.....	378
13.14.- Cesantía con ocasión de la jubilación.....	380
13.15.- Exclusión de las prestaciones.....	382
13.16.- Nuevas reglas sobre la carta de despido.....	385
13.17.- Consideraciones Colectivas.....	388
13.18.- La colectividad dentro de la RPL.....	391
13.19.- Reglas para calificar una huelga legal.....	393
13.20.- Calificación de la huelga.....	395
13.21.- La huelga como medida de presión.....	399
13.22.- El paro como medida de presión.....	402
13.23.- Representación y Representatividad colectiva.....	404
13.24.- Medios para resolver conflictos laborales.....	407
13.25.- Principios procesales.....	409
13.26.- Los principios dentro de la RPL.....	411
13.27.- Competencia judicial laboral.....	414
13.28.- La Jurisdicción Laboral 1.....	416
13.29.- La Jurisdicción Laboral 2.....	419

CONTENIDO

13.30.- Pretensiones sobre seguridad social	422
13.31.- Infracciones laborales	424
13.32.- Procedimiento de las infracciones laborales	427
13.33.- Nuevas sanciones laborales	429
13.34.- La ultra y la extra petita	432
13.35.- La sentencia anticipada	434
13.36.- Una condena patronal conforme a la RPL	436
13.37.- Casación laboral en interés del ordenamiento jurídico 1.....	438
13.38.- Casación laboral en interés del ordenamiento jurídico 2.....	441
13.39.- Las cargas probatorias	443
13.40.- Derechos patronales conforme a la RPL	446
13.41.- La deserción como derecho patronal	450
13.42.- Derechos sindicales conforme a la RPL	452
A MODO DE CONCLUSION	457
RECOMENDACIONES BIBLIOGRAFICAS	461